

مركز خطوات للتنمية المجتمعية

خطة المساواة بين الجنسين 2026-2028 (GEP)

بيان الالتزام

يلتزم مركز خطوات للتنمية المجتمعية (STEPS) بتعزيز بيئة عمل شاملة، قائمة على الاحترام والإنصاف، يُعامل فيها جميع العاملين والعاملات بعدالة وكرامة، بغض النظر عن الجنس، أو الحالة الاجتماعية، أو العرق، أو الإثنية، أو الإعاقة، أو العمر، أو الدين، أو أي سمة، أو وضع شخصي آخر.

يدرك مركز خطوات أن تحقيق المساواة بين الجنسين يسهم في تعزيز الأداء المؤسسي، وتحسين عملية صنع القرار، ورفاه العاملين والعاملات، والارتقاء بجودة تنفيذ البرامج. ويلتزم المركز بإدماج اعتبارات المساواة بين الجنسين في ثقافته المؤسسية، وممارسات الإدارة، وعمليات التوظيف، والشراكات، وأنشطة تنفيذ البرامج.

تحدد خطة المساواة بين الجنسين (GEP) هذه التزامات مركز خطوات وأهدافه وآليات المتابعة والإجراءات التي يتخذها لتعزيز المساواة بين الجنسين على مستوى المنظمة.

يدرك مركز خطوات أن الأفراد قد يواجهون عوائق وأشكالا مختلفة من عدم المساواة تبعاً لظروفهم الفردية، بما في ذلك الجنس، والعمر، والإعاقة، ووضع النزوح، والوضع الاجتماعي والاقتصادي، والإثنية، والدين، ومسؤوليات الرعاية، والموقع الجغرافي، وغيرها من العوامل ذات الصلة. ويلتزم المركز بضمان مراعاة هذه الاحتياجات والخبرات المتنوعة في سياساته وممارساته وبرامجه.

ويلتزم مركز خطوات بضمان عدم تعرض أي شخص للحرمان أو التمييز في فرص العمل، أو المشاركة، أو تولي المناصب القيادية، أو التدريب، أو المشاورات، أو أنشطة البرامج بسبب هذه العوامل المتقاطعة التي قد تزيد من مستويات الهشاشة.

نطاق التطبيق

تنطبق خطة المساواة بين الجنسين هذه على الموظفين والموظفات، والاستشاريين والاستشاريات، والمتعاقدين والمتعاقdates، والإدارة العليا وصناع القرار، وأي أطراف أخرى ذات صلة، كما تنطبق على عمليات التوظيف والاختيار، والسياسات المؤسسية، وثقافة بيئة العمل.

وتُطبق هذه الخطة في جميع المواقع التشغيلية التابعة لمركز خطوات للتنمية المجتمعية (STEPS).

الحوكمة، والموارد المخصصة، والخبرات

يلتزم مركز خطوات للتنمية المجتمعية (STEPS) بتخصيص الموارد البشرية والمؤسسية المناسبة لدعم تنفيذ خطة المساواة بين الجنسين هذه.

تقع مسؤولية الإشراف على تنفيذ خطة المساواة بين الجنسين (GEP) وتطبيقها على عاتق الإدارة العليا، وموظفي العمليات والموارد البشرية، والمديرين وقادة الفرق المعنيين. وتحمل الإدارة العليا المسؤولية العامة عن ضمان التنفيذ الفعال للخطة، ومتابعة تنفيذها، وإجراء المراجعة الدورية لها وللالتزامات المرتبطة بها.

وعند الضرورة، يجوز لمركز خطوات الاستعانة بخبراء أو مستشارين أو مدربين متخصصين في مجال المساواة بين الجنسين لدعم التنفيذ، والتدريب، وتدابير الحماية، أو تطوير السياسات.

وقد تشمل الموارد المخصصة لتنفيذ هذه الخطة الوقت الذي يخصصه الموظفون لتنفيذ السياسات ومتابعتها، والدعم التشغيلي الداخلي، وأنشطة التدريب ورفع الوعي، والاستعانة بالخبرات الخارجية عند الحاجة، وعمليات مراجعة السياسات المؤسسية وتطويرها.

وسيجري مركز خطوات مراجعة دورية لهذه الخطة، ويُحدَّث التدابير الواردة فيها كلما دعت الحاجة.

جمع البيانات والرصد

يلتزم مركز خطوات للتنمية المجتمعية (STEPS) برصد مؤشرات المساواة بين الجنسين وجمع بيانات العاملين والعاملات المصنفة حسب الجنس، وذلك بما يتوافق مع قوانين حماية البيانات المعمول بها واحتياجات المنظمة.

وقد يشمل الرصد التوازن بين الجنسين على مختلف المستويات الوظيفية، وإحصاءات التوظيف والترقيات، والتمثيل في المناصب القيادية، والمشاركة في التدريب والتطوير المهني، ومعدلات الاحتفاظ بالعاملين واتجاهات دوران الموظفين، إضافة إلى الشكاوى أو المخاوف المبلغ عنها في بيئة العمل والمتعلقة بالمساواة أو التمييز أو التحرش.

وسُجِّرى أنشطة الرصد والمراجعة بشكل دوري، وعلى الأقل مرة كل سنتين.

وسيتنم تنفيذ جميع أنشطة جمع البيانات وإعداد التقارير بسرية تامة، وبما يتوافق مع متطلبات حماية البيانات والخصوصية والسرية المعمول بها.

التدريب والتوعية

يلتزم مركز خطوات للتنمية المجتمعية (STEPS) بتعزيز الوعي والفهم بمبادئ المساواة بين الجنسين في جميع أنحاء المنظمة.

وقد تشمل أنشطة التوعية بالمساواة بين الجنسين مواد التعريف الخاصة بالموظفين والموظفات الجدد، والإرشادات الداخلية ونشر السياسات، والدورات التدريبية وورش العمل، والتوعية بتدابير الحماية ومناهضة التحرش، والتدريب على الوعي بالتحيزات غير الواعية، والنقاشات المتعلقة بالشمولية وبيئة العمل القائمة على الاحترام.

وتستهدف هذه التدريبات جميع الموظفين والموظفات، والمديرين والمشرفين، والإدارة العليا وصنّاع القرار، وأعضاء لجان التوظيف، حيثما ينطبق ذلك. وتُنَفَّذ التدريبات داخلياً أو من خلال خبراء ومقدمي خدمات خارجيين.

مجالات الأولوية والتدابير المؤسسية

التوازن بين الحياة المهنية والحياة الشخصية والثقافة المؤسسية

يعزز مركز خطوات للتنمية المجتمعية (STEPS) ثقافة مؤسسية قائمة على الاحترام والشمولية والدعم، وتُقدَّر التنوع، والرفاه، وتكافؤ الفرص لجميع العاملين والعاملات. ويدعم المركز ترتيبات عمل مرنة وشاملة تتناسب مع المتطلبات التشغيلية، بما في ذلك العمل عن بُعد والعمل الهجين حيثما كان ذلك ممكناً.

ويسعى المركز إلى تحديد ومعالجة العوائق التي قد تؤثر بصورة غير متناسبة على الأفراد الذين تقع على عاتقهم مسؤوليات الرعاية، أو الأشخاص ذوي الإعاقة، أو غيرهم ممن لديهم ظروف شخصية مختلفة، كما يشجع على تحقيق توازن صحي بين الحياة المهنية والحياة

التوازن بين الجنسين في القيادة وصنع القرار

يلتزم مركز خطوات للتنمية المجتمعية (STEPS) بتعزيز تكافؤ الفرص والتمثيل العادل في المناصب القيادية، وصنع القرار، والمشاركة في حوكمة المنظمة. ويسعى المركز إلى ضمان أن تكون عمليات التوظيف، والترقية، والتخطيط للإحلال الوظيفي، وتطوير القيادات شفافة، وقائمة على الجدارة، وخالية من أي شكل من أشكال التمييز.

كما يشجع مركز خطوات على تعزيز التمثيل المتنوع والمشاركة الفاعلة للأفراد من الفئات الأقل تمثيلاً في المناصب القيادية وعمليات صنع القرار.

المساواة بين الجنسين في التوظيف والتقدم الوظيفي

يسعى مركز خطوات للتنمية المجتمعية (STEPS) إلى ضمان أن تكون ممارسات التوظيف، والأجور، وإدارة الأداء، والتطوير الوظيفي عادلة وشفافة وخالية من التمييز. ويلتزم المركز بتوفير فرص متكافئة في التوظيف، والتطوير المهني، والإرشاد المهني، والتقدم الوظيفي، بغض النظر عن الجنس أو أي من الخصائص الأخرى المشمولة بالحماية.

وتتخذ قرارات التوظيف والترقية استناداً إلى معايير موضوعية، والمؤهلات، والخبرات، واحتياجات المنظمة.

إدماج أبعاد المساواة بين الجنسين في البرامج والبحوث والتدريب

يسعى مركز خطوات للتنمية المجتمعية (STEPS) إلى إدماج اعتبارات المساواة بين الجنسين، والتنوع، والشمول، والمشاركة في تصميم البرامج، والأنشطة البحثية، وإشراك أصحاب المصلحة، والشراقات، ومحتوى التدريب.

ويدرك المركز أن الأفراد قد يواجهون أشكالاً متعددة ومتقاطعة من الحرمان وعدم المساواة، ويسعى إلى تطبيق نهج "عدم ترك أحد خلف الركب" من خلال مراعاة احتياجات وأولويات وقدرات ووجهات نظر النساء، والرجال، والفتيات، والأشخاص ذوي الإعاقة، والنازحين، ومجموعات الأقليات، وغيرها من الفئات المهمشة أو الأقل تمثيلاً، حيثما كان ذلك مناسباً.

كما يعزز مركز خطوات المشاركة الهادفة وإجراء مشاورات بما يضمن إسهام الأصوات المتنوعة في تصميم الأنشطة المؤسسية والبرامجية، وتنفيذها، ورصدها، وتقييمها.

وحيثما كان ذلك مناسباً، سيسترشد تصميم البرامج وتنفيذها بالمشاورات مع المجتمعات المتأثرة وأصحاب المصلحة المحليين، بما يضمن أن تكون الأنشطة مراعية للسياق، وملائمة ثقافياً، وحساسة للنزاعات، ومستجيبة للاحتياجات المتنوعة.

التدابير المتعلقة بالوقاية من العنف القائم على النوع الاجتماعي والتحرش الجنسي

يتبنى مركز خطوات للتنمية المجتمعية (STEPS) نهجاً يقوم على عدم التسامح مطلقاً مع العنف القائم على النوع الاجتماعي، والتحرش الجنسي، والاستغلال والانتهاك الجنسيين، والتمييز، والتنمر، والترهيب، والانتقام، وإساءة استخدام السلطة، وسائر أشكال السلوك غير اللائق.

ويلتزم المركز بتوفير بيئة آمنة، قائمة على الاحترام والشمول، من خلال تطبيق تدابير الحماية، وتعزيز التوعية، وإتاحة آليات سرية للإبلاغ، واعتماد إجراءات استجابة مناسبة.

ويُتوقع من جميع الموظفين والموظفات، والاستشاريين والاستشاريات، والمتعاقدين والمتعاقدات، وممثلي المركز، الالتزام بهذه المعايير والمساهمة في ترسيخ ثقافة تقوم على الكرامة، والاحترام، والمساواة.

الحماية، والشمول، والمساءلة

يلتزم مركز خطوات للتنمية المجتمعية (STEPS) بتعزيز مبادئ الحماية، والشمول، والمساءلة، وضمان تكافؤ فرص الوصول والمشاركة في جميع عملياته وشراكاته. ويسعى المركز إلى تحديد ومعالجة العوائق التي قد تحول دون مشاركة الأفراد أو الفئات المختلفة بصورة كاملة وأمنة في الأنشطة المؤسسية والبرامجية.

ويعزز مركز خطوات المشاركة الهادفة مع أصحاب المصلحة والفئات المتأثرة، ويدعم توفير آليات ميسرة وسرية لتقديم الملاحظات والشكاوى، كما يشجع على التعلم المستمر بهدف تعزيز الممارسات الشاملة والقائمة على المساءلة.

وتولى عناية خاصة لاحتياجات وتجارب الأفراد الذين يواجهون أشكالاً متعددة ومتقاطعة من الهشاشة، بما في ذلك تلك المرتبطة بالنوع الاجتماعي، أو العمر، أو الإعاقة، أو وضع النزوح، أو الوضع الاجتماعي والاقتصادي، أو الإثنية، أو الدين، أو مسؤوليات الرعاية، أو الموقع الجغرافي.

ويسعى مركز خطوات إلى تطبيق مبادئ الحماية، وعدم ترك أحد خلف الركب، والمشاركة، والمساءلة، وعدم التسبب بالضرر في جميع ممارساته المؤسسية، وشراكاته، وأنشطته البرامجية.

الرصد والمراجعة

ستخضع خطة المساواة بين الجنسين هذه للمراجعة بصورة دورية، وسيتم تحديثها عند الضرورة بما يعكس التطورات المؤسسية، والتغيرات في القوى العاملة، والدروس المستفادة، والمتطلبات القانونية ومتطلبات الجهات المانحة ذات الصلة.

وسيرصد مركز خطوات للتنمية المجتمعية (STEPS) التقدم المحرز في تنفيذ الالتزامات الواردة في هذه الخطة من خلال المراجعة الدورية للمؤشرات ذات الصلة، والتي قد تشمل تنوع القوى العاملة، وممارسات التوظيف والترقية، والمشاركة في التدريب والتطوير المهني، والتمثيل في المناصب القيادية، واتجاهات الحماية والسلوك في بيئة العمل، وغيرها من مؤشرات المساواة والشمول، حسب الاقتضاء.

وحيثما كان ذلك ممكناً ومتناسباً مع حجم المنظمة، سيسعى مركز خطوات إلى تعزيز التوازن بين الجنسين، وزيادة المشاركة في برامج التدريب المتعلقة بالمساواة والحماية، وتحسين ممارسات التوظيف الشاملة، وتعزيز التمثيل في المناصب القيادية وعمليات صنع القرار.

وستنفذ أنشطة الرصد بما يتوافق مع متطلبات حماية البيانات المعمول بها، وستستخدم نتائجها في دعم التحسين المستمر للسياسات والممارسات والإجراءات المؤسسية. ويهدف مركز خطوات للتنمية المجتمعية (STEPS) إلى مراجعة التقدم المحرز والمؤشرات ذات الصلة مرة واحدة على الأقل كل سنتين.

النشر وإمكانية الوصول

ستُتاح خطة المساواة بين الجنسين هذه لجميع العاملين والعاملات داخل المنظمة، ويجوز مشاركتها خارجياً مع الجهات المانحة، أو الشركاء، أو الجهات المتعاقدة، عند الاقتضاء أو عند الطلب.

الاعتماد والمصادقة من قبل الإدارة العليا

نيابةً عن مركز خطوات للتنمية المجتمعية: (STEPS)

الاسم: إبراهيم القراط

المنصب: رئيس مجلس إدارة خطوات سوريا للتنمية المجتمعية

التاريخ: 01/06/2026

